

1 Akershus SVs arbeidsplan 2024-2027

2 Vedtatt av årsmøtet i Akershus SV, 11.02.2024, revidert 09.02.2025

3 1. Innledning

4 Akershus SV skal være et slagkraftig, synlig, inkluderende, og mangfoldig fylkeslag
5 som bygger et samfunn for de mange, og ikke for de få.

6 Det politiske og organisatoriske arbeidet henger nøye sammen. Ved å bygge en
7 sterkere organisasjon kan vi på sikt nå våre politiske mål.

8 Arbeidsplanen viser hvilke organisatoriske tiltak vi skal gjøre i planperioden for å nå
9 de overordna politiske og organisatoriske målene for Akershus. Arbeidsplanen viser
10 hvordan vi skal nå våre politiske mål for perioden som ble vedtatt på årsmøtet i 2023,
11 og våre organisatoriske mål for perioden.

- 12 • Planen og budsjettet revideres hvert år.
- 13 • Planen er gjensidig forpliktende mellom fylkesleddet og lokallagene.
- 14 Fylkestyret skal sikre at dette fungerer begge veier.

15 2. Det politiske utgangspunktet

16 Arbeidsplanperioden vil være preget av de store krisene både i verden og i Norge.
17 Akershus sine store satsningsområder er å jobbe med ulikhetskrisen og miljø- og
18 klimakrisen, og arbeidsplanen fokuserer på dette. Akershus ble i kommune- og
19 fylkestingsvalget 2023 farget blått. Dette innskrenker våre muligheter til gjennomslag i
20 fylkestinget. Kampen mot miljøkrise, de økende forskjellene og demokrati krise vil
21 være preget av at vi arbeider i motbakke som et opposisjonsparti over store deler av
22 fylket.

23 Forholdet til posisjonen og våre samarbeidspartnere vil i stor grad være avhengig av
24 hvilken politikk som føres. Vi skal være konstruktive for å få gjennomslag for vår
25 politikk samtidig som vår lojalitet ligger hos de folka vi kjemper for, og det vi har gått til
26 valg på. Vi skal arbeide for å synliggjøre forskjellen på vår og høyresidas politikk. En

27 viktig oppgave er å peke på hvem som taper på politikken som nå føres. Vi søker
28 alltid å styrke fellesskapsløsningene og folkestyre.

29 **3. Politisk strategi for Akershus SV**

30 31 **Akershus SVs politiske arbeid**

32 Akershus SVs politiske standpunkt og prioriteringer følger av fylkestingsprogrammet
33 for 2023 til 2027.

34 Oppgaven til fylkestingsgruppen er å jobbe for mest mulig gjennomslag for våre
35 prioriterte saker. Sentralt i vårt politiske arbeid står alliansebygging - med folk,
36 bevegelser og aksjoner som kan skape press for forandring, og med andre partier
37 som kan bidra til flertall.

38 Helheten i vårt politiske arbeid utvikles gjennom vedtak og prosesser i
39 partidemokratiet, og vårt daglige arbeid.

40 **Den politiske situasjonen**

41 Resultatet av valget 2023 er et nytt konservativt politisk landskap, og vi begynner å se
42 konsekvensene på kommunebudsjettene hvor det er velferden som taper i kampen
43 mot å bevare eiendomsskatten i mange av våre kommuner. Vi må kjempe for å
44 beholde de gjennomslagene vi har hatt i den forrige perioden. Et borgerlig styrt
45 Akershus gir oss et stort handlingsrom for å vise at et bedre samfunn er mulig. Vi må
46 bruke dette handlingsrommet til å markere konsekvensene av borgerlig styre gjennom
47 våre kjernesaker.

48 Vi må holde fast ved vår politiske hovedprofil. Vi vil derfor fokusere på en miljøsak og
49 en fordelingssak som er spesielt viktig for hele fylket som randsone til Oslo, og hvor
50 det er formålstjenlig at fylket jobber på tvers av kommunegrensene. Særlig viktig for
51 oss er boligpolitikk med grenseflate til areal og landbruk, og å få en helhetlig politikk i
52 fylket vedrørende naturen vi må ta vare på, og hva som må restaureres for at vi skal
53 bevare vårt biomangfold og få ned klimaavtrykket, samt å sikre en levedyktig fjord.

54 SVs oppgave er å skape mest mulig forandring utfra de forutsetningene velgerne gav
55 oss i valget 2023, og samtidig oppnå videre vekst i oppslutning og klar framgang til
56 fylkestingsvalget 2027. Vi skal være et opposisjonsparti som bruker alle muligheter til
57 å søke flertall for den forandringen vi gikk til valg på, og levere resultater for miljø og
58 rettferdighet.

59 Vi må knytte bånd mellom arbeidsfolk uavhengig av yrke og utdanningsnivå. Vi skal
60 utvikle oss videre mot målet om å bli et folkeparti i fylket.

61 **Kommunikasjon**

62 Vår kommunikasjon utad skal være tydelig og gjenkjennelig.

- 63 ● Hovedbudskapet er kampen om rettferdighet og miljø.
- 64 ● Prioritere tydelig og åpent i forhandlinger, og være tydelige og gjenkjennelige i
65 kampanjer og valgkamp.
- 66 ● Markere våre kjernesaker gjennom tydelig arbeid i opposisjon på fylkestinget
67 og kommunestyrene.
- 68 ● Kommunisere bredere gjennom å henvende oss til flere grupper mennesker,
69 sosialt og geografisk.
- 70 ● Synliggjøre hvordan våre gjennomslag på stortinget påvirker lokalsamfunnet i
71 Akershus.

72 **4. Det organisatoriske arbeidet**

73 Akershus skal vokse seg sammen igjen etter 4 år i Viken, og bygge en god partikultur
74 med samhandling på tvers av lokallag, og innad og på tvers av regionene.

75 Flere medlemmer, økt aktivitet og godt skolerte tillitsvalgte er nødvendig for å fortsette
76 å vokse som et bredt folkeparti. Med flere medlemmer vil vi få flere meninger og vi ser
77 på uenighet som en ubetinget styrke. Vi vil legge til rette for å forvalte denne på en
78 konstruktiv måte.

79 Medlemsveksten de siste årene er en formidabel styrke for lokallagene og fylkeslaget,
80 og i valgår så øker medlemsveksten ytterligere. Den største organisatoriske
81 utfordringen er å omsette medlemsveksten til mer aktivitet rundt omkring i

82 lokallagene. Lokallagene må ta imot nye medlemmer, og sikre at alle medlemmer har
83 et godt tilbud om ulike aktiviteter.

84 Fylkeslagets roller er å drive og utvikle organisasjonen og støtte lokallagene. Vårt mål
85 er at alle kommuner skal ha et lokallag, og at vi ved valget i 2027 skal ha egne lister i
86 alle kommuner. Vi skal utvikle vårt arbeid på sentrale og aktuelle politiske områder for
87 Akershus i tråd med prioriteringene i arbeidsprogrammet. Relevante fagpersoner i
88 fylkesstyret fungerer som en ressurs for lokallagene, kan støtte opp om å løfte
89 relevante saker lokalt, og bidrar til å styrke samarbeid rundt sak på tvers av
90 kommunegrensene.

91 En satsing på skolering av de tillitsvalgte er en forutsetning for å fornye arbeidet i
92 lokallagene, og for at vi skal nå de andre organisatoriske målene i perioden.

93

94 **Partikultur**

95 Vi skal ha en partikultur med god takhøyde. Både nye medlemmer og nye meninger
96 skal tas godt imot. En forutsetning for videre vekst er at SV har plass til ulike
97 meninger om standpunkt og prioriteringer, gode prosesser fram til vedtak og respekt
98 for vedtak som fattes. Bredde i partiet er en ubetinget styrke.

99 Vi skal ha et respektfullt debattklima både muntlig og skriftlig, særlig i sosiale medier.
100 Våre debatter og prosesser er åpne. Våre etiske retningslinjer skal følges.

101 **Et åpent parti**

102 Vi må møte folk for å kunne ta opp folks hverdagsproblemer i, og for å få innspill og
103 forståelse av hva som må endres, og også forklare partiets politikk og standpunkt i
104 lokale saker. Dette er vårt viktigste arbeid. Å arrangere åpne møter i partiet er viktig
105 for å utvikle politikken vår, og for å rekruttere nye medlemmer.

106 Vi må videreutvikle medlemsarbeidet slik at alle medlemmer har et tilbud, også de
107 som ikke har aktive verv. Alle nye medlemmer skal bli tatt godt imot, og sikres et
108 tilbud i løpet av det første halvåret.

109 **Delmål:**

110 Være godt kjent med lokale saker i hele fylket, og hva folk er opptatt av.

111 Tiltak:

- 112 ● Følge opp aktuelle politiske saker i våre regioner og skape samarbeid på tvers
- 113 av lokallag.
- 114 ● Følge særlig opp boligpolitikk og miljø som kommuneoverskridende saker.
- 115 ● Gå gjennom de lokale programmene for å se saker som kan følges opp.

116 **Delmål:**

117 Arrangere flere åpne arrangementer der vi møter sympatisører og potensielle
118 medlemmer. Alle åpne arrangement skal være universelt tilgjengelige så langt det er
119 mulig.

120 Tiltak:

- 121 ● Ha et åpent folkemøte i hver region i året i samarbeid med lokallagene.
- 122 ● Ha åpne arrangementer, spesielt i valgkampår.
- 123 ● Ha åpne arrangement i forbindelse med våre merkedager (8. mars, 1 mai, og
- 124 5.juni).
- 125 ● Arrangementet fra fylkeslaget skal være klare og publisert minst 14 dager før
- 126 det skjer.

127 **Delmål:**

128 Programprosessene til lokal- og fylkestingsvalget skal være åpne. De skal ha innspill
129 fra organisasjoner, arbeidslivet og lokalsamfunn for øvrig. Vi søker allianser med
130 organisasjoner og bevegelser.

131 Tiltak:

- 132 ● Fylkesstyret skal på årsmøter legge frem en økonomiplan for de neste fire
- 133 årene som går med overskudd i perioden.
- 134 ● Øke inntektene med for eksempel innsamlingsaksjoner i sosiale medier,
- 135 loddsalg på arrangementer og arrangere årlig gatefest med loppemarked.

- 136 ● Fylkesstyret arrangerer en møterekke for programarbeidet i samarbeid med
 137 lokallagene. Møtene gjennomføres i samarbeid med lokallagene spredt rundt i
 138 hele fylket.
- 139 ● Gjennomføre innspillsmøter i program og budsjettarbeid.
- 140 ● Bruke programprosessene for å ta tempen på lokale saker.
- 141 ● Arrangere møter sammen med alliansepartier, og stille opp når vi blir invitert.
- 142

143 **Delmål:**

144 Det skal være lett å finne arrangementer og møter i SV.

145 Tiltak:

- 146 ● Alle lokallag skal vurdere å ta i bruk Zetkin som verktøy i løpet av 2024.
- 147 ● Arrangere Zetkin-kurs for lokale superbrukere.
- 148 ● Alle medlemmer skal få informasjon om SV appen på minst ett møte i løpet av
 149 året.
- 150 ● Alle lokallag bør ha gode åpne facebooksider hvor arrangement og åpne møter
 151 postes.

152 **Delmål:**

153 Vi skal ha en aktiv og deltakende medlemsmasse.

154 Tiltak:

- 155 ● Alle lokallag bør ha en medlemsansvarlig i styret.
- 156 ● Ny i SV arrangeres en gang i halvåret.
- 157 ● Akershus SV-skolen arrangeres hver høst.
- 158 ● Årlig gjennomgang på møter med lokallagene for rutiner for å ta imot nye
 159 medlemmer
- 160 ● Legge til rette for gode innspillsprosesser og møter for lokalt, fylkes, og sentralt
 161 programarbeid.
- 162 ● Arrangere årlige kampanjer for medlemsrekruttering lokalt og i fylket, samt
 163 ringerunder for å holde på medlemmer.

- 164 • Gjennomføre en spørreundersøkelse og sikre aktiv dialog direkte med
165 lokallagene om hvordan vi skal sikre medlemsvekst og økt deltagelse på
166 fylkesvise arrangementer.

167 **Et samlende fylkesparti**

168 Fylkespartiet er bindeleddet mellom lokallagene partiet sentralt. Vi har ansvar for å
169 bygge og dele kunnskap og erfaringer, de folkevalgte, og å videreutvikle det politiske
170 arbeidet. Fylkespartiet skal være det naturlige punktet for forankring av politikken
171 både oppover og nedover.

172 En forutsetning for en trygg organisasjon i vekst og endring er tillitsvalgte som er godt
173 skolerte i vervet, trygge i rollen sin, som kjenner til ressursene i fylket og hva
174 sentralleddet kan bidra med, og som kjenner til de organisatoriske og politiske
175 prioriteringene til landsstyret og fylket.

176 Våre folkevalgte, fylkesleder og lokallagsledere er våre viktigste ansikter utad. Deres
177 troverdighet er en forutsetning for vår troverdighet på fylkesnivå og nasjonalt. De
178 folkevalgte skal ha den nødvendige støtten og opplæring til å være trygg i sine verv
179 og ha troverdighet i våre lokalsamfunn.

180 **Delmål:**

181 Akershus SV skal ha en nøkkelrolle i utvikling, forankring og formidling av vår politikk.

182 Tiltak:

- 183 • Sakspapirer og referater for fylkesstyret skal være tilgjengelig, utenom saker
184 fylkesstyret bestemmer ikke bør deles.
- 185 • Sikre at folke, og tillitsvalgte kjenner organisasjonserklæringen,
186 prinsippprogrammet og andre sentrale dokumenter.
- 187 • Videreføre arbeidsgrupper på de to sentrale politiske områder i fylket:
188 boligpolitikk og miljø.
- 189 • En gang i året sendes det ut en epost til medlemmene om organisasjonen,
190 samt hvor man finner informasjon om ulike møter. Dette inkluderer hvem som

- 191 sitter i fylkesstyret, hva fylkesstyrets mandat er samt hvordan man kan
192 kontakte dem, hva et landsstyre er og hvor man finner sakspapirer.
- 193 ● Arrangere minst to temakvelder i løpet av året. Disse kan være digitale.
 - 194 ● Lokallagsstyrene skal inviteres til å gi innspill til saker som skal behandles på
195 årsmøtet for at innstillingen blir laget i samarbeid med lokallagene.
 - 196 ● Det avholdes minimum tre representantskap i året.

197 **Delmål:**

198 Akershus SV skal ha et godt tilbud for å bygge og dele politikk, kunnskap og
199 erfaringer om både verv, ideologi og dagsaktuelle saker.

200 Tiltak:

- 201 ● Akershus SV skolen videreføres.
- 202 ● Det avholdes to møter med lokallagene i året.
- 203 ● Det arrangeres minst ett årlig åpent møte for alle medlemmer i fylket.

204 **Delmål:**

205 Vi skal ha godt skolerte kandidater og medlemmer til stortingsvalget i 2025.

206

207 Tiltak:

208

- 209 ● Fylkesstyret skal i samarbeid med valgkampgruppa arrangere skoleringer.
- 210 ● Fylkesstyret skal i samarbeid med valgkampgruppa arrangere åpent
211 medlemsmøte i april/mai 2025 om de viktigste valgkampsakene og
212 valgkampstrategien

213

214

215 **Delmål:**

216 Vi skal ha godt skolerte kandidater til lokal,- og fylkestingsvalget i 2027.

217 Tiltak:

- 218 ● 1., 2. og 3.kandidater til valget inviteres til skoleringsrekke våren 2027.
- 219 ● Fylkestyret innkaller valgte nominasjonskomiteer til møtet våren 2026 for å
- 220 sikre kunnskap om godt nominasjonsarbeid til lokal,- og fylkestingsvalget i
- 221 2027. Minst en fra nominasjonskomiteene i lokallagene oppfordres til å møte.

222 **Delmål:**

223 Akershus sine folkevalgte har god oppfølging.

224 Tiltak:

- 225 ● like nettverk for folkevalgte med regelmessige møter for gruppeledere, og
- 226 folkevalgte for plan og areal, oppvekst og utdanning videreføres.
- 227 ● Det arrangeres en fysisk samling i året for våre folkevalgte.
- 228 ● Det videreføres oppfølgingen av kvinnelige folkevalgte.

229 **Delmål:**

230 Akershus SV har en gjenkjennelig profil. Vi skal ha en enhetlig kommunikasjonsprofil

231 og være bevisste rundt dette.

232 Tiltak:

- 233 ● Lokallagene bør ha en kommunikasjonsansvarlig for sosiale medier.
- 234 ● Alle lokallag anbefales å bruke Brandmaster og skal vite om hvilke fordeler og
- 235 muligheter det gir.
- 236 ● Det arrangeres opplæring i Brandmaster i mars hvert år.
- 237 ● Foran valget i 2027 arrangeres det møte for de som har ansvaret for sosiale
- 238 medier i fylket.

239 **Delmål:**

240 Akershus SV skal være et inkluderende parti hvor det er lett og være med uansett

241 bakgrunn og erfaring. Det skal være plass til alle. Vi må sikre et mangfold blant våre

242 tillits- og folkevalgte og ha et særlig fokus på grupper som ellers er

243 underrepresenterte.

244 Tiltak:

- 245 ● Alle valg- og nominasjonskomiteer til stortingsvalg og fylkestingsvalg skal være
246 representert av en med minoritetsbakgrunn.
- 247 ● Være bevisst på interseksjonell diskriminering.
- 248 ● Utvikle og/eller dele ulike ressurser for å øke mangfoldskompetansen om ulike
249 diskrimineringsgrunnlag i Akershus SV.
- 250 ● Ha variert bakgrunn blant våre folkevalgte.
- 251 ● Ha formøter på større møter.
- 252 ● Foran årsmøtet skal det arrangeres eget møte for nye deltakere før møtet
253 starter.
- 254 ● Vi har god dialog med våre SU lag og hjelper til der det trengs, vi inviterer SU
255 der det er naturlig.

256

257 **Tilhørende dokumenter:**

258

259 [Organisasjonserklæring](#)

260 [Arbeidsplan 2022-25](#)

261 **Årshjul:**

Måned	2025	2026	2027
Januar	16. Fylkesstyremøte 17 og 18. Landsstyremøte Årsmøter lokallag	Årsmøter lokallag	Årsmøter lokallag
Februar	4. Fylkesstyremøte 8-9. Fylkesårsmøte Delegasjonsmøter	7-8. Fylkesårsmøte	6-7. Fylkesårsmøte
Mars	1. Fylkesstyremøte 4. og 13. Landsstyremøte Delegasjonsmøter 14-16. Landsmøte 31. Fylkesstyremøte	Lokallags- ledersamling	Landsmøte Lokallags- ledersamling
April	9. Representantskapsmøte (tema: Valgkamp) 23. Fylkesstyremøte		
Mai	6. Representantskapsmøte 11. Valgkampskolering (åpent møte)	Representantskapsmøte	Representantskapsmøte Valgkampskolering (åpent møte)

	23.-24, Landsstyremøte		
Juni	3. Fylkesstyremøte	Innspill til nominasjonslisten Åpent medlemsmøte	
Juli	Sommerferie	Sommerferie	Sommerferie
August	9. Valgkampstart	15. Førstekast nominasjonslisten	Valgkampstart
September	8. Valgdag 17. Representantskapsmøte 19.- 20 Landsstyremøte 24. Fylkesstyremøte	Representantskapsmøte	13. Valgdag Representantskapsmøte
Oktober	8. Lokallagsstyresamling	Lokallagsstyresamling Innkalling nom. møte	Lokallagsstyresamling
November	5. Representantskapsmøte 10. Fylkesstyremøte 21.-22. Landsstyremøte	Representantskap siste torsdag Nominasjonsmøte	Representantskap
Desember	8. Fylkesstyremøte		

