

# Akershus SVs arbeidsplan 2024-2027

Vedtatt av årsmøtet i Akershus SV, 11.02.2024

## 1. Innledning

Akershus SV skal være et slagkraftig, synlig, inkluderende, og mangfoldig fylkeslag som bygger et samfunn for de mange, og ikke for de få.

Det politiske og organisatoriske arbeidet henger nøye sammen. Ved å bygge en sterkere organisasjon kan vi på sikt nå våre politiske mål.

Arbeidsplanen viser hvilke organisatoriske tiltak vi skal gjøre i planperioden for å nå de overordna politiske og organisatoriske målene for Akershus. Arbeidsplanen viser hvordan vi skal nå våre politiske mål for perioden som ble vedtatt på årsmøtet i 2023, og våre organisatoriske mål for perioden

- Planen og budsjettet revideres hvert år
- Planen er gjensidig forpliktende mellom fylkesleddet og lokallagene. Fylkestyret skal sikre at dette fungerer begge veier.

## 2. Det politiske utgangspunktet

Arbeidsplanperioden vil være preget av de store krisene både i verden og i Norge. Akershus sine store satsningsområder er å jobbe med ulikhetskrisen og miljø- og klimakrisen, og arbeidsplanen fokuserer på dette. Akershus ble i kommune- og fylkestingsvalget 2023 farget blått. Dette innskrenker våre muligheter til gjennomslag i fylkestinget. Kampen mot miljøkrisa, de økende forskjellene og demokrati krisa vil være preget av at vi arbeider i motbakke som et opposisjonsparti over store deler av fylket.

Forholdet til posisjonen og våre samarbeidspartnere vil i stor grad være avhengig av hvilken politikk som føres. Vi skal være konstruktive for å få gjennomslag for vår politikk samtidig som vår lojalitet ligger hos de folka vi kjemper for, og det vi har gått til valg på. Vi skal arbeide for å synliggjøre forskjellen på vår og høyresidas politikk. En viktig oppgave er å peke på hvem som taper på politikken som nå føres. Vi søker alltid å styrke fellesskapsløsningene og folkestyre.

## 3. Politisk strategi for Akershus SV

### Akershus SVs politiske arbeid

31 Akershus SVs politiske standpunkt og prioriteringer følger av fylkestingsprogrammet for  
32 2023 til 2027.

33 Oppgaven til fylkestingsgruppen er å jobbe for mest mulig gjennomslag for våre prioriterte  
34 saker. Sentralt i vårt politiske arbeid står alliansebygging - med folk, bevegelser og aksjoner  
35 som kan skape press for forandring, og med andre partier som kan bidra til flertall.

36 Helheten i vårt politiske arbeid utvikles gjennom vedtak og prosesser i partidemokratiet, og  
37 vårt daglige arbeid.

## 38 **Den politiske situasjonen**

39 Resultatet av valget 2023 er et nytt konservativt politisk landskap. Vi må kjempe for å  
40 beholde de gjennomslagene vi har hatt i den forrige perioden. Et borgerlig styrt Akershus gir  
41 oss et stort handlingsrom for å vise at et bedre samfunn er mulig. Vi må bruke dette  
42 handlingsrommet til å markere konsekvensene av borgerlig styre gjennom våre kjernesaker.

43 Vi må holde fast ved vår politiske hovedprofil. Vi vil derfor fokusere på en miljørak og en  
44 fordelingssak som er spesielt viktig for hele fylket som randsone til Oslo, og hvor det er  
45 formålstjenlig at fylket jobber på tvers av kommunegrensene. Særlig viktig for oss er  
46 boligpolitikk med grenseflate til areal og landbruk, og å få en helhetlig politikk i fylket  
47 vedrørende naturen vi må ta vare på og hva som må restaureres for at vi skal bevare vårt  
48 biomangfold og få ned klimaavtrykket.

49 SVs oppgave er å skape mest mulig forandring utfra de forutsetningene velgerne gav oss i  
50 valget 2023, og samtidig oppnå videre vekst i oppslutning og klar framgang til  
51 fylkestingsvalget 2027. Vi skal være et opposisjonsparti som bruker alle muligheter til å søke  
52 flertall for den forandringen vi gikk til valg på, og levere resultater for miljø og rettferdighet.

53 Vi må knytte bånd mellom arbeidsfolk uavhengig av yrke og utdanningsnivå. Vi skal utvikle  
54 oss videre mot målet om å bli et folkeparti i fylket.

## 55 **Kommunikasjon**

56 Vår kommunikasjon utad skal være tydelig og gjenkjennelig.

- 57 ● Hovedbudskapet er kampen om rettferdighet og miljø
- 58 ● Prioritere tydelig og åpent i forhandlinger, og være tydelige og gjenkjennelige i  
59 kampanjer og valgkamp
- 60 ● Markere våre kjernesaker gjennom tydelig arbeid i opposisjon på fylkestinget og  
61 kommunestyrene
- 62 ● Kommunisere bredere gjennom å henvende oss til flere grupper mennesker, sosialt  
63 og geografisk.
- 64 ● Synliggjøre hvordan våre gjennomslag på stortinget påvirker lokalsamfunnet i  
65 Akershus

## 66 **4. Det organisatoriske arbeidet**

67 Akershus skal vokse seg sammen igjen etter 4 år i Viken, og bygge en god partikultur med  
68 samhandling på tvers av lokallag, og innad og på tvers av regionene.

69 Flere medlemmer, økt aktivitet og godt skolerte tillitsvalgte er nødvendig for å fortsette å  
70 vokse som et bredt folkeparti. Med flere medlemmer vil vi få flere meninger og vi ser på  
71 uenighet som en ubetinget styrke. Vi vil legge til rette for å forvalte denne på en konstruktiv  
72 måte.

73 Medlemsveksten de siste årene er en formidabel styrke for lokallagene og fylkeslaget. Den  
74 største organisatoriske utfordringen er å fortsette veksten i medlemstall, og å omsette den til  
75 en god vekst i aktiviteten rundt omkring i lokallagene. Lokallagene må ta i mot nye  
76 medlemmer, og sikre at alle medlemmer har et godt tilbud om ulike aktiviteter.

77 Fylkeslagets roller er å drive og utvikle organisasjonen og støtte lokallagene. Vårt mål er at  
78 alle kommuner skal ha et lokallag, og at vi ved valget i 2027 skal ha egne lister i alle  
79 kommuner. Vi skal utvikle vårt arbeid på sentrale politiske områder, som kvinne- og  
80 likestillingspolitikken, det fagligpolitiske, miljøpolitiske og inkluderingspolitiske feltet i  
81 perioden. Relevante fagpersoner i fylkesstyret fungerer som en ressurs for lokallagene, kan  
82 støtte opp om å løfte relevante saker lokalt, og bidrar til å styrke samarbeid rundt sak på  
83 tvers av kommunegrensene.

84 En satsing på skoling av de tillitsvalgte er en forutsetning for å fornye arbeidet i  
85 lokallagene, og for at vi skal nå de andre organisatoriske målene i perioden.  
86

## 87 **Partikultur**

88 Vi skal ha en partikultur med god takhøyde. Både nye medlemmer og nye meninger skal tas  
89 godt imot. En forutsetning for videre vekst er at SV har plass til ulike meninger om  
90 standpunkt og prioriteringer, gode prosesser fram til vedtak og respekt for vedtak som fattes.  
91 Bredder i partiet er en ubetinget styrke.

92 Vi skal ha et respektfullt debattklima både muntlig og skriftlig, særlig i sosiale medier. Våre  
93 debatter og prosesser er åpne. Våre etiske retningslinjer skal følges.

## 94 **Et åpent parti**

95 Vi må møte folk for å kunne ta opp folks hverdagsproblemer i, og for å få innspill og  
96 forståelse av hva som må endres, og også forklare partiets politikk og standpunkt i lokale  
97 saker. Dette er vårt viktigste arbeid. Å arrangere åpne møter i partiet er viktig for å utvikle  
98 politikken vår, og for å rekruttere nye medlemmer.

99 Vi må videreutvikle medlemsarbeidet slik at alle medlemmer har et tilbud, også de som ikke  
100 har aktive verv. Alle nye medlemmer skal bli tatt godt imot, og sikres et tilbud i løpet av det  
101 første halvåret.

## 102 **Delmål:**

103 Være godt kjent med lokale saker i hele fylket, og hva folk er opptatt av.

104 Tiltak:

- 105 ● Følge opp aktuelle politiske saker i våre regioner og skape samarbeid på tvers av
- 106 lokallag
- 107 ● Følge særlig opp boligpolitikk og naturrestaurering som kommuneoverskridende
- 108 saker
- 109 ● Gå gjennom de lokale programmene for å se saker som kan følges opp

110 **Delmål:**

111 Arrangere flere åpne arrangementer der vi møter sympatisører og potensielle medlemmer.  
112 Alle åpne arrangement skal være universelt tilgjengelige så langt det er mulig.

113 Tiltak:

- 114 ● Ha et åpent folkemøte i hver region i året i samarbeid med lokallagene
- 115 ● Ha åpne arrangementer, spesielt i valgkamp
- 116 ● Ha åpne arrangement i forbindelse med våre merkedager (8. mars, 1 mai, og 5 juni)
- 117 ● Arrangementet fra fylkeslaget skal være klare og publisert minst 14 dager før det
- 118 skjer

119 **Delmål:**

120 Programprosessene til lokal- og fylkestingsvalget skal være åpne. De skal ha innspill fra  
121 organisasjoner, arbeidslivet og lokalsamfunn for øvrig. Vi søker allianser med organisasjoner  
122 og bevegelser.

123 Tiltak:

- 124 ● Fylkesstyret skal på årsmøter legge frem en økonomiplan for de neste fire årene som
- 125 går med overskudd i perioden
- 126 ● Øke inntektene med for eksempel innsamlingsaksjoner i sosiale medier, loddsalg på
- 127 arrangementer og arrangere årlig gatefest med loppemarked.
- 128 ● Fylkesstyret arrangerer en møterekke for programarbeidet i samarbeid med
- 129 lokallagene. Møtene gjennomføres i samarbeid med lokallagene spredt rundt i hele
- 130 fylket.
- 131 ● Gjennomføre innspillmøter i program og budsjettarbeid
- 132 ● Bruke programprosessene for å ta tempen på lokale saker
- 133 ● Arrangere møter sammen med alliansepartier, og stille opp når vi blir invitert
- 134

135 **Delmål:**

136 Det skal være lett å finne arrangementer og møter i SV.

137 Tiltak:

- 138 ● Alle lokallag skal vurdere å ta i bruk Zetkin som verktøy i løpet av 2024
- 139 ● Arrangere Zetkin-kurs for lokale superbrukere

- 140 ● Alle medlemmer skal få informasjon om SV appen på minst ett møte i løpet av året  
141 ● Alle lokallag bør ha gode åpne facebooksider hvor arrangement og åpne møter  
142 postes

143 **Delmål:**

144 Vi skal ha en aktiv og deltakende medlemsmasse.

145 Tiltak:

- 146 ● Alle lokallag bør ha en medlemsansvarlig i styret  
147 ● Ny i SV arrangeres en gang i halvåret  
148 ● Akershus SV skolen arrangeres hver høst  
149 ● Årlig gjennomgang på møter med lokallagene for rutiner for å ta imot nye medlemmer  
150 ● Legge til rette for gode innspillsprosesser og møter for lokalt, fylkes, og sentralt  
151 programarbeid
- 152 ● Arrangere årlige kampanjer for medlemsrekruttering lokalt og i fylket, samt  
153 ringerunder for å holde på medlemmer
- 154 ● Gjennomføre en spørreundersøkelse og sikre aktiv dialog direkte med lokallagene  
155 om hvordan vi skal sikre medlemsvekst og økt deltagelse på fylkesvise  
156 arrangementer

157 **Et samlende fylkesparti**

158 Fylkespartiet er bindeleddet mellom lokallagene partiet sentralt. Vi har ansvar for å bygge og  
159 dele kunnskap og erfaringer, de folkevalgte, og å videreutvikle det politiske arbeidet.  
160 Fylkespartiet skal være det naturlige punktet for forankring av politikken både oppover og  
161 nedover.

162 En forutsetning for en trygg organisasjon i vekst og endring er tillitsvalgte som er godt  
163 skolerte i vervet, trygge i rollen sin, som kjenner til ressursene i fylket og hva sentralleddet  
164 kan bidra med, og som kjenner til de organisatoriske og politiske prioriteringene til  
165 landsstyret og fylket.

166 Våre folkevalgte, fylkesleder og lokallagsledere er våre viktigste ansikter utad. Deres  
167 troverdighet er en forutsetning for vår troverdighet på fylkesnivå og nasjonalt. De folkevalgte  
168 skal ha den nødvendige støtten og opplæring til å være trygg i sine verv og ha troverdighet i  
169 våre lokalsamfunn.

170 **Delmål:**

171 Akershus SV skal ha en nøkkelrolle i utvikling, forankring og formidling av vår politikk.

172 Tiltak:

- 173 ● Sakspapirer og referater for fylkesstyret skal være tilgjengelig, utenom saker  
174 fylkesstyret bestemmer ikke bør deles

- 175 ● Sikre at folke, og tillitsvalgte kjenner organisasjonserklæringen, prinsippprogrammet  
176 og andre sentrale dokumenter
- 177 ● Opprette arbeidsgrupper på de to sentrale politiske områder i fylket: boligpolitikk  
178 naturvern
- 179 ● En gang i året sendes det ut en epost til medlemmene om organisasjonen, samt hvor  
180 man finner informasjon om ulike møter. Dette inkluderer hvem som sitter i  
181 fylkesstyret, hva fylkesstyrets mandat er samt hvordan man kan kontakte dem, hva et  
182 landsstyre er og hvor man finner sakspapirer.
- 183 ● Saksansvarlige i fylkesstyret arrangerer minst ett møte i året
- 184 ● Lokallagsstyrene skal inviteres til å gi innspill til saker som skal behandles på  
185 årsmøtet for at innstillingen blir laget i samarbeid med lokallagene
- 186 ● Det avholdes minimum tre representantskap i året

187 **Delmål:**

188 Akershus SV skal ha et godt tilbud for å bygge og dele politikk, kunnskap og erfaringer om  
189 både verv, ideologi og dagsaktuelle saker.

190 Tiltak:

- 191 ● Akershus SV skolen videreføres
- 192 ● Det avholdes to møter med lokallagene i året
- 193 ● Det arrangeres minst ett årlig åpent møte for alle medlemmer i fylket

194 **Delmål:**

195 Vi skal ha godt skolerte kandidater og medlemmer til stortingsvalget i 2025.

196

197 Tiltak:

- 198 ● Valgkampgruppa skal i samarbeid med sentralledet sørge for at de øverste  
199 kandidatene fra Akershus til stortingsvalget får særskilt skoling i sentrale  
200 valgkampsaker
- 201 ● Fylkesstyret skal i samarbeid med valgkampgruppa arrangere åpent medlemsmøte i  
202 april/mai 2025 om de viktigste valgkampsakene og valgkampstrategien
- 203 ● Fylkesstyret skal i samarbeid med valgkampgruppa sikre gode prosesser for lokale  
204 innspill til stortingsvalgkampen
- 205

206 **Delmål:**

207 Vi skal ha godt skolerte kandidater til lokal,- og fylkestingsvalget i 2027

208 tiltak:

- 209 ● 1., 2. og 3.kandidater til valget inviteres til skoleringsrekke våren 2027
- 210 ● Fylkesstyret innkaller valgte nominasjonskomiteer til møtet våren 2026 for å sikre  
211 kunnskap om godt nominasjonsarbeid til lokal,- og fylkestingsvalget i 2027. Minst en  
212 fra nominasjonskomiteene i lokallagene oppfordres til å møte.

213 **Delmål:**

214 Akershus sine folkevalgte har god oppfølging

215 Tiltak:

- 216 ● Det opprettes ulike nettverk for folkevalgte med regelmessige møter for
- 217 gruppeledere, og folkevalgte for plan og areal, samferdsel og miljø, oppvekst og
- 218 utdanning samt unge folkevalgte
- 219 ● Det arrangeres en fysisk samling i året for våre folkevalgte
- 220 ● Det opprettes et eget nettverk for kvinnelige folkevalgte

221 **Delmål:**

222 Akershus SV har en gjenkjennelig profil. Vi skal ha en enhetlig kommunikasjonsprofil og  
223 være bevisste rundt dette.

224 Tiltak:

- 225 ● Lokallagene bør ha en kommunikasjonsansvarlig for sosiale medier
- 226 ● Alle lokallag anbefales å bruke Brandmaster og skal vite om hvilke fordeler og
- 227 muligheter det gir.
- 228 ● Det arrangeres opplæring i Brandmaster i mars hvert år
- 229 ● Foran valget i 2027 arrangeres det møte for de som har ansvaret for sosiale medier i
- 230 fylket

231 **Delmål:**

232 Akershus SV skal være et inkluderende parti hvor det er lett og være med uansett bakgrunn  
233 og erfaring. Det skal være plass til alle. Vi må sikre et mangfold blant våre tillits- og  
234 folkevalgte og ha et særlig fokus på grupper som ellers er underrepresenterte.

235 Tiltak:

- 236 ● Alle valg- og nominasjonskomiteer til stortingsvalg og fylkestingsvalg skal være
- 237 representert av en med minoritetsbakgrunn
- 238 ● Være bevisst på interseksjonell diskriminering
- 239 ● Utvikle og/eller dele ulike ressurser for å øke mangfoldskompetansen om ulike
- 240 diskrimineringsgrunnlag i Akershus SV
- 241 ● Ha variert bakgrunn blant våre folkevalgte
- 242 ● Ha formøter på større møter
- 243 ● Foran årsmøtet skal det arrangeres eget møte for nye deltakere før møtet starter
- 244 ● Vi har god dialog med våre SU lag og hjelper til der det trengs, vi inviterer SU der det
- 245 er naturlig.

246

247 **Tilhørende dokumenter:**

248

249 [Organisasjonserklæring](#)



**Årshjul:**

Måned	2024	2025	2026	2027
<b>Januar</b>	nettverksmøte for kvinnelige folkevalgte 19-20. LS Årsmøter lokallag	nettverksmøte for kvinnelige folkevalgte 17-18. LS Årsmøter lokallag	nettverksmøte for kvinnelige folkevalgte Årsmøter lokallag	nettverksmøte for kvinnelige folkevalgte Årsmøter lokallag
<b>Februar</b>	10-11.Fylkesårsmøte	8-9. Fylkesårsmøte	7-8. Fylkesårsmøte	6-7 Fylkesårsmøte
<b>Mars</b>	6. Lokallagsledersamling 15-16. LS	4 og 13. LS 14-16. Landsmøte	Lokallagsledersamling	Lokallagsledersamling
<b>April</b>	nettverksmøte for kvinnelige folkevalgte	Lokallagsledersamling nettverksmøte for kvinnelige folkevalgte	nettverksmøte for kvinnelige folkevalgte	nettverksmøte for kvinnelige folkevalgte
<b>Mai</b>	29. Representantskap	Representantskap valgkamp skolering	Representantskap	Representantskap valgkamp skolering
<b>Juni</b>	1-2. LS 8-9. Kvinnekonferanse Innspill til nom liste Åpent medlemsmøte		Innspill til nom liste Åpent medlemsmøte	
<b>Juli</b>	Sommerferie	Sommerferie	Sommerferie	Sommerferie
<b>August</b>	15. 1. utkast nom listen nettverksmøte for kvinnelige folkevalgte	Valgkamp start nettverksmøte for kvinnelige folkevalgte	15. 1. utkast nom. listen nettverksmøte for kvinnelige folkevalgte	Valgkamp start nettverksmøte for kvinnelige folkevalgte
<b>September</b>	18. Representantskap LS. 20-21	8. Valgdag Representantskap	Rep.skap	13. Valgdag Representantskap
<b>Oktober</b>	15.Lokallagsleder -samling Innkalling nom. møte	Lokallagsledersamling	Lokallagsledersamling Innkalling nom. møte	Lokallagsledersamling
<b>November</b>	Representantskap nettverksmøte for kvinnelige folkevalgte LS. 16-17 28.Nominasjonsmøte	Representantskap nettverksmøte for kvinnelige folkevalgte	Representantskap nettverksmøte for kvinnelige folkevalgte Nominasjonsmøte	Representantskap nettverksmøte for kvinnelige folkevalgte

Desember	God jul	God jul	God jul	God jul
----------	---------	---------	---------	---------